

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области
«Самарский машиностроительный колледж»**

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ «СМК»

_____ А.Т. Хабибулин
29.08.2025г.

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2025 – 2026 учебный год

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Воспитательная и образовательная деятельность						
1.	<p>Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием студентов в ГБПОУ «СМК» в электронном и бумажном виде</p> <p>Периодическое размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест</p> <p>Ведение протокола заседания комиссии по принятию решения о зачислении в Образовательную организацию</p> <p>Размещение информации о порядке зачисления в ГБПОУ «СМК»</p>	Прием студентов и перевод учащихся	Прием студентов и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	постоянно	директор, заместитель директора по УР, отдел кадров, приемная комиссия	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в ГБПОУ «СМК»
Ведение и учет документов						
2.		Учет, заполнение и	Нарушение порядка	постоянно	директор, заместитель директора по УР	Обеспечение

	Тщательная проверка данных, вносимых в документы государственного образца, комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности	выдача документов государственного образца	учета, заполнения и выдачи документов государственного образца		отдел кадров	объективности и прозрачности процедуры проверки данных, вносимых в документы государственного образца
	Назначение ответственного за заполнение документов государственного образца					
3.	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	постоянно	директор, заместители директора отдел кадров, руководители подразделений, классные руководители	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
4.	Осуществление контроля со стороны заместителя директора за освоением образовательной программы, выставление оценок учащимся	Оказание образовательных услуг	Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся	постоянно	директор, заместитель директора по УР	Обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ, объективности в оценивании образовательных результатов учащихся
5.	Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю	Предоставление общественности отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	постоянно	директор	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности отсутствие в отчете недостоверной информации
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации						
6.	Рассмотрение вопросов исполнения Действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами,	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	при выявлении фактов	директор, заместитель директора БОП	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения

	правоохранительных органов	общественными организациями и средствами массовой информации				
	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции					
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными						
8.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	постоянно	Директор, заместители директора, бухгалтерия, отдел кадров,	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
Управление персоналом						
9.	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	при приеме на работу	директор, отдел кадров	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности Предупреждение возникновения
10.	Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов					

	Проведение собеседования при приеме на работу					конфликта интересов
11.	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	постоянно	члены комиссии	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам			постоянно	директор	Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам
Закупки						
13.	Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана - графика закупок товаров, работ, услуг	постоянно	директор, контрактный управляющий	Обеспечение гласности и прозрачности информации, а также обеспечение конкуренции и профессионализма заказчиков
	Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации.	Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки.	постоянно	директор, контрактный управляющий, члены комиссии	Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации
Обращение граждан						
14.	Обращения юридических и физических лиц, Рассмотрение жалоб обращений по фактам коррупции	Работа с обращениями граждан	Соккрытие фактов обращений, нарушение процедуры рассмотрения обращений и жалоб.	По факту поступления	директор, заместители директора.	Предупреждение нарушений соблюдения установленного порядка рассмотрения обращений граждан в соответствии с законодательством, контроль за соблюдением сроков рассмотрения обращений и жалоб

