

А.Т. Хабибулин \_\_\_\_\_

«06» марта 2023 г.

## **Оценка коррупционных рисков деятельности ГБПОУ «Самарский машиностроительный колледж»**

### **1. Общие положения**

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБПОУ «Самарский машиностроительный колледж» (далее - Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Коррупционные риски - риски проявления коррупционных явлений или возникновения коррупционных ситуаций.

2.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфики деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2.3. В ходе проведения оценки коррупционных рисков должны быть выявлены те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

Административная процедура представляет собой закрепленный в правовом акте порядок последовательного совершения юридически значимых действий ее участников, направленный на разрешение индивидуального юридического дела (реализацию субъективных прав, исполнение юридических обязанностей) или выполнения отдельной публичной функции (например, ведение реестра регистрации).

При этом анализируется:

что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);

какие коррупционные схемы используются.

2.4. Работники Учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной (трудовой) деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

2.5. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно опасных функций могут служить следующие действия:

необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;

использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника или его родственников;

-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм,

семейственность) для поступления на работу;

-оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности Учреждения;

использование в личных или деловых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации, а также сведения о:

-нарушении работниками требований нормативных правовых, ведомственных локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных ученом и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам, действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

-бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;

-получение работником, членами его семьи, близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;

-совершение частных или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц Учреждения;

-совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

По итогам рассмотрения вышеизложенных административных процедур формируется и утверждается перечень должностей работников Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками и локальный нормативный акт, дающий определение близких родственников, родственников, аффилированных лиц.

2.6. При определении перечня коррупционно-опасных функций необходимо обратить внимание на функции предусматривающие:

-размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;

осуществление контроля;

-подготовку и принятие решений о распределении бюджетных субсидий, предоставление права на заключение договоров аренды недвижимого имущества, проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев на производстве;

-предоставление услуг гражданам и организациям, хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер.

2.7. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно опасной), может быть выявлена:

в ходе заседания комиссии по порядку предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов;

по результатам рассмотрения:

-обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;

уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

сообщение в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

материалов, предоставленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

По итогам реализации вышеизложенных мероприятий Учреждением формируется и утверждается карта коррупционных рисков.

2.8. Минимизация коррупционных рисков, либо их устранение достигается различными методами, например регламентацией административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции, их упрощением или исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:

значительно уменьшается риск отклонения работника при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;

снижается степень самостоятельности работника при принятии управленческих решений;

создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения, не дожидаясь конфликтной ситуации.

2.9. В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений реализацию мероприятий, содержащихся в настоящих методических рекомендациях, необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

-организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;

проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций;

-проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций или минимизировать их.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Риск - это возможность возникновения неблагоприятных ситуаций или неудачного исхода какой-либо деятельности.

Коррупционные риски - риски проявления коррупционных явлений или возникновения коррупционных ситуаций.

Коррупциогенный фактор (риск) - явление или совокупность явлений, порождающие коррупционные правонарушения, или способствующие их распространению.

Индикатор коррупционных рисков - показатель факторов, которые могут способствовать возникновению коррупционных рисков.

3.2. Виды коррупционных рисков:

-получение взяток работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности Учреждения;

-предоставление работниками закрытой информации, связанной с деятельностью Учреждения, третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент;

-использование работниками материальных ресурсов Учреждения в целях личной выгоды или обогащения.