

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Завод приборных подшипников»
ПАО «Гидроавтоматика»
АО «Кабельная компания»

- 1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
- 2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
- 3.Насколько Вы удовлетворены практическими умениями и профессиональными компетенциями выпускников колледжа?
- 4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
- 5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач соответствует требованию;
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – 85%

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для предприятия,
- трудоустройство студентов на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности
15.01.36 Дефектоскопист**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Завод приборных подшипников»
ПАО «Гидроавтоматика»
АО «Кабельная компания»

- 1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
- 2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
- 3.Насколько Вы удовлетворены практическими умениями и профессиональными компетенциями выпускников колледжа?
- 4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
- 5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач соответствуют требованиям.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – 84%

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности

15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Завод приборных подшипников»

ПАО «Гидроавтоматика»

АО «Кабельная компания»

- 1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
- 2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
- 3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
- 4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
- 5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности
15.02.09 Аддитивные технологии

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Завод приборных подшипников»
ПАО «Гидроавтоматика»
АО «Кабельная компания»

- 1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
- 2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
- 3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
- 4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
- 5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности

15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Завод приборных подшипников»
ПАО «Гидроавтоматика»
АО «Кабельная компания»

- 1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
- 2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
- 3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
- 4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
- 5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности

15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Завод приборных подшипников»
ПАО «Гидроавтоматика»
АО «Кабельная компания»

- 1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
- 2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
- 3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
- 4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
- 5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности

15.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Завод приборных подшипников»

ПАО «Гидроавтоматика»

АО «Кабельная компания»

1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?

2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?

3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?

4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?

5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

- Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Самара–Ком–Транс»
ООО «СТАРТАВТО»
ООО «Ключ»

- 1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
- 2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
- 3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
- 4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
- 5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 83%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 81%;

Хороший уровень практической подготовки - 85%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности

23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Самара–Ком–Транс»

ООО «СТАРТАВТО»

ООО «Ключ»

- 1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
- 2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
- 3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
- 4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
- 5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 83%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 81%;

Хороший уровень практической подготовки - 85%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности

23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Самара–Ком–Транс»

ООО «СТАРТАВТО»

ООО «Ключ»

- 1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
- 2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
- 3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
- 4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
- 5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 83%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 81%;

Хороший уровень практической подготовки - 85%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.