

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации  
образовательной программы среднего профессионального образования по  
специальности**

**13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и  
электромеханического оборудования (по отраслям)**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Завод приборных подшипников»

ПАО «Гидроавтоматика»

АО «Кабельная компания»

1. Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3. Насколько Вы удовлетворены практическими умениями и профессиональными компетенциями выпускников колледжа?
4. Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5. Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач соответствует требованию;

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – 85%

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для предприятия,
- трудоустройство студентов на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации  
образовательной программы среднего профессионального образования по  
специальности  
15.01.36 Дефектоскопист**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Завод приборных подшипников»

ПАО «Гидроавтоматика»

АО «Кабельная компания»

1. Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3. Насколько Вы удовлетворены практическими умениями и профессиональными компетенциями выпускников колледжа?
4. Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5. Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач соответствуют требованиям.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – 84%

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации  
образовательной программы среднего профессионального образования по  
специальности**

**15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Завод приборных подшипников»

ПАО «Гидроавтоматика»

АО «Кабельная компания»

1. Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3. Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4. Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5. Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?  
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации  
образовательной программы среднего профессионального образования по  
специальности  
15.02.09 Аддитивные технологии**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Завод приборных подшипников»

ПАО «Гидроавтоматика»

АО «Кабельная компания»

1. Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3. Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4. Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5. Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?  
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.



**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации  
образовательной программы среднего профессионального образования по  
специальности**

**15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Завод приборных подшипников»

ПАО «Гидроавтоматика»

АО «Кабельная компания»

1. Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем общеобразовательной подготовки выпускников?
3. Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4. Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5. Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;

удовлетворенность общей подготовкой студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?  
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации  
образовательной программы среднего профессионального образования по  
специальности**

**15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и  
производств (по отраслям)**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Завод приборных подшипников»

ПАО «Гидроавтоматика»

АО «Кабельная компания»

1. Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3. Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4. Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5. Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?  
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации  
образовательной программы среднего профессионального образования по  
специальности**

**15.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Завод приборных подшипников»

ПАО «Гидроавтоматика»

АО «Кабельная компания»

1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?

2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?

3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?

4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?

5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 84%;

Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации  
образовательной программы среднего профессионального образования по  
специальности**

**23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Самара–Ком–Транс»

ООО «СТАРТАВТО»

ООО «Ключ»

1. Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем общеобразовательной подготовки выпускников?
3. Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4. Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5. Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 83%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?  
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 81%;

Хороший уровень практической подготовки - 85%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.



**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации  
образовательной программы среднего профессионального образования по  
специальности**

**23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных  
машин и оборудования (по отраслям)**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Самара–Ком–Транс»

ООО «СТАРТАВТО»

ООО «Ключ»

1. Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3. Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4. Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5. Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 83%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?  
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 81%;

Хороший уровень практической подготовки - 85%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об  
удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации  
образовательной программы среднего профессионального образования по  
специальности**

**23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам  
транспорта, за исключением водного)**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2025 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2025 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:

ООО «Самара–Ком–Транс»

ООО «СТАРТАВТО»

ООО «Ключ»

1. Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3. Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4. Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5. Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:

Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.

удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 80%;

удовлетворенность технической подготовки выпускников - 83%;

удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?  
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:

- Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.

Хороший уровень теоретических знаний - 81%;

Хороший уровень практической подготовки - 85%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?

-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.