

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по УР:
_____ Лебедева Е.Г.
«__» _____ 20__ г

**Индивидуальный план наставничества
на 2024 год**

Ф.И.О. педагога дополнительного образования (молодого специалиста): Папикян Мгер Вагаршакович

Ф.И.О., должность наставника: зам.директора Борзова Надежда Александровна

Период наставничества: с 01.01.2024 по 3.08. 2024

Заключение о результатах работы по наставничеству

Содержание мероприятия	Сроки	Ответственные	Результат
1.Изучение программы и учебники ФГОС, уяснить их особенности и требования. 2. Знакомиться с новыми педагогическими технологиями через предметные издания и Интернет. 3. Разработать рабочие программы по преподаваемой дисциплине.	январь-июнь	Наставник	1. Разработан план работы на второе полугодие. 2. Определены открытые мероприятия для обучающихся.
1.Совершенствовать свои знания в области классической и современной психологии и педагогики. 2.Беседы; мастер-классы; банк педагогических идей. Готовность выступить на заседании МО	январь-июнь	Наставник	1.Выступление на МО объединение классных руководителей с темой «Использование дидактических игр на учебном занятии». 2. Оказана помощь студентам в получении СЗД
1.Совершенствовать знания современного содержания образования обучающихся. 2. Знакомиться с новыми формами, методами и приёмами обучения. 3. Организовать работу со студентами и принимать участие в конференциях, конкурсах творческих работ, олимпиадах. 4. Периодически проводить самоанализ профессиональной деятельности.	январь-июнь	Наставник	1.Подготовил студентов к участию в интерактивной игре «Мир компьютеров» 2. Ведется работа над портфолио и созданием кейса методических материалов.
1.Изучать ИКТ и использовать их в учебном процессе. 2. Сбор и анализ в Интернете информации по ИКТ, педагогике и психологии. 3. Индивидуальные консультации со	январь-июнь	Наставник	1. Проведено тестирование с обучающимися по профессиональному ориентированию. 2. Проведены

студентами.			профориентирующие консультации с обучающимися и родителями..
3. Вести здоровый образ жизни	январь-июнь	Наставник	отсутствие б/л

Выводы

Система работы по наставничеству помогла молодому педагогу Папикяну М.В. показать хороший уровень проведения НОД и других мероприятий; овладеть разнообразными современными технологиями, методами работы с обучающимися, а так же умением управлять детским коллективом.

Папикян М.В. имеет высокий уровень профессиональной компетентности и готовность к выполнению своих функциональных обязанностей.

Рекомендации

Планировать занятия с увеличением самостоятельной деятельности обучающихся при контролирующей, а не ведущей роли преподавателя. Совершенствовать свои навыки, используя современные методы и технологии ДОД.

Наставник зам.директора по УВР Борзова Н.А.
(должность, подпись, фамилия, инициалы наставника)

" ___ " _____ 20__ г.

С отчетом об итогах наставничества ознакомлен _____
(подпись)