



**Дорожная карта реализации многофункциональной модели наставничества в  
ГБПОУ «Самарский машиностроительный колледж»  
на 2021 – 2022 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Создание рабочей группы для разработки многофункциональной модели наставничества в ГБПОУ «Самарский машиностроительный колледж»	1. Проведение рабочего совещания с руководящим составом колледжа.	Сентябрь 2021 года	Хабибулин А.Т.
		Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (многофункциональной) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между	Сентябрь 2021 года	Лебедева Е.Г. Борзова Н.А.

			<p>обучающимися».</p> <p>2. Изучение Распоряжения Министерства образования и науки Самарской области от 18.01.2021 №54-р «О региональной программе многофункционального наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области»</p> <p>3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации многофункциональной модели.</p>	<p>Сентябрь 2021 года</p> <p>Сентябрь 2021 года</p>	<p>Лебедева Е.Г. Борзова Н.А.</p> <p>Лебедева Е.Г. Борзова Н.А.</p>
		Подготовка нормативной базы реализации многофункциональной модели наставничества в ГБПОУ «Самарский машиностроительный колледж»	<p>1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве</p> <p>2. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества</p>	Октябрь 2021 года	<p>Лебедева Е.Г. Борзова Н.А.</p> <p>Хабибулин А.Т. Лебедева Е.Г. Борзова Н.А.</p>
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей колледжа	1. Выбор форм и программ наставничества	Октябрь 2021 года	Лебедева Е.Г. Борзова Н.А.
		Информирование педагогов о возможностях и целях многофункциональной модели наставничества	1. Проведение педагогического совета.	Ноябрь 2021 года	Лебедева Е.Г. Борзова Н.А.
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.	Ноябрь 2021 года	Лебедева Е.Г. Борзова Н.А.
		Формирование базы	1. Сбор согласий на обработку	Ноябрь 2021	Классные руководители

		наставляемых	персональных данных от наставляемых.	года	
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставников.	Ноябрь 2021 года	Лебедева Е.Г. Борзова Н.А.
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ноябрь 2021 года	Лебедева Е.Г. Борзова Н.А.
4.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Ноябрь 2021 года	Лебедева Е.Г. Борзова Н.А.
		Закрепление наставнических пар групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Ноябрь 2021 года	Хабибулин А.Т.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	Декабрь-май 2021-22 года	Председатели ПЦК Заведующие отделениями  Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Май 2022 года	Лебедева Е.Г. Борзова Н.А.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	Июнь 2022 года	Хабибулин А.Т.
		Мотивация и поощрения наставников	2. Благодарственные письма. 3. Установление доплат за работу наставником.	Июнь 2022 года	Хабибулин А.Т.