Хабибулин А.Т.
Подписан цифровой подписью: Хабибулин А.Т.
DN: C=RU, O="ГБПОУ ""Самарский машиностроительный колледж""", CN=Хабибулин А.Т., E=smksamara@mail.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Расположение:
Дата: 2023.11.13 12:10:22+04'00'
Foxit PDF Reader Версия: 12.1.1

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности**
**13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:
- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2021 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2021 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Завод приборных подшипников»
ПАО «ОДК-Кузнецов»

1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:
Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:
-Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.
Хороший уровень теоретических знаний - 84%;
Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?
-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности**
**15.01.36 Дефектоскопист**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:
- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2021 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2021 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Завод приборных подшипников»
ПАО «ОДК-Кузнецов»

1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:
Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:
-Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.
Хороший уровень теоретических знаний - 84%;
Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?
-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности**
**15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:
- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2021 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2021 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Завод приборных подшипников»
ПАО «ОДК-Кузнецов»

1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:
Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:
-Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.
Хороший уровень теоретических знаний - 84%;
Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?
-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности**
**15.02.08 Технология машиностроения**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:
- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2021 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2021 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Завод приборных подшипников»
ПАО «ОДК-Кузнецов»

1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:
Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:
-Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.
Хороший уровень теоретических знаний - 84%;
Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?
-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности**
**15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:
- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2021 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2021 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Завод приборных подшипников»
ПАО «ОДК-Кузнецов»

1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:
Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:
-Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.
Хороший уровень теоретических знаний - 84%;
Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?
-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности**
**15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:
- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2021 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2021 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Завод приборных подшипников»
ПАО «ОДК-Кузнецов»

1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:
Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:
-Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.
Хороший уровень теоретических знаний - 84%;
Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?
-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности**
**22.02.04 Металловедение и термическая обработка металлов**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:
- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2021 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2021 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ООО «Завод приборных подшипников»
ПАО «ОДК-Кузнецов»

1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:
Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 85%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 80%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:
-Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.
Хороший уровень теоретических знаний - 84%;
Хороший уровень практической подготовки - 86%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?
-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности**
**23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:
- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2021 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2021 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ИП «Свирщевский Р.Э.»
ИП «Белов А.А.»

1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:
Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 83%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:
-Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.
Хороший уровень теоретических знаний - 81%;
Хороший уровень практической подготовки - 85%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?
-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности**
**23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:
- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2021 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2021 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ИП «Свирщевский Р.Э.»
ИП «Белов А.А.»

1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:
Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 83%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:
-Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.
Хороший уровень теоретических знаний - 81%;
Хороший уровень практической подготовки - 85%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?
-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности**
**23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами СПО и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в академии.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:
- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Метод исследования в 2021 году: опрос работодателей путем заполнения анкеты.

В 2021 году в анкетировании приняли участие следующие работодатели:
ИП «Свирщевский Р.Э.»
ИП «Белов А.А.»

1.Какими качествами обладают наши выпускники колледжа?
2.Насколько Вы удовлетворены уровнем общетеоретической подготовки выпускников?
3.Насколько Вы удовлетворены практическими знаниями и умениями выпускников колледжа?
4.Насколько Вы удовлетворены технической подготовкой выпускников колледжа?
5.Насколько Вы удовлетворены общей подготовкой студентов, приходящих на практику?

Результаты анкетирования показали, что:
Умение корректно выполнять рабочие задания, Умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, и т.д.
удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников колледжа - 80%;
удовлетворенность технической подготовки выпускников - 83%;
удовлетворенность общей подготовки студентов, приходящих на практику – хороший уровень.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?
-Да, безусловно-100%.

Направления взаимодействия с колледжем считаются перспективными:
-Производственная – производственная практика студентов на базе организаций,
- участие сотрудников организаций в образовательном процессе,
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия,
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие.
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.
Хороший уровень теоретических знаний - 81%;
Хороший уровень практической подготовки - 85%.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?
-Повысить навыки производственной дисциплины.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после ее завершения.