

Министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области
«Самарский машиностроительный колледж»

СОГЛАСОВАНО

Советом ГБПОУ «Самарский
машиностроительный колледж»
Протокол № 8 от 18.09.2020
Председателя Совета
А.Т. Хабибулин



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «Самарский
машиностроительный колледж»
А.Т. Хабибулин
18 09 2020 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Самарской области
«Самарский машиностроительный колледж»
на 2020-2024гг

Самара, 2020

Нормативные основания разработки Программы развития

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 13 февраля 2019 г. № 207-р);
3. Национальный проект «Образование». Срок реализации: 01.11.2018-31.12.2024, (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г. № 10);
4. Паспорт федерального проекта «Молодые профессионалы Повышение конкурентоспособности профессионального образования» (утвержден протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Образование» от 07 декабря 2018 г. № 3).
5. Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года (утверждена постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441);
6. Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (одобрено Координационным советом по СПО Министерства образования науки РФ 25 апреля 2018 г.);
7. Критерии конкурсного отбора 100 лучших колледжей и техникумов России по версии Ворлдскиллс Россия;
8. Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Цифровая образовательная среда» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА-1);
9. Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Социальная активность» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 27.02.2019 № ДА-9);
10. Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА-1);
11. Паспорт региональной составляющей федерального проекта «Новые возможности для каждого» (протокол Совета по национальным и приоритетным проектам Самарской области от 29.12.2018 № ДА-1);
12. Устав колледжа.

Цель Программы –

- формирование образовательного учреждения с инновационными образовательными ресурсами (материально-техническими, кадровыми, методическими, информационными, социальными), направленными на подготовку высококвалифицированных кадров, в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (ФГОС СПО), профессиональными стандартами и стандартами WorldSkills, а также требованиями инновационного развития экономики региона и современными потребностями общества, создание условий для их подготовки по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

Приоритетные задачи колледжа

1. Повышение качества профессионального образования и обеспечение востребованности, конкурентоспособности выпускников колледжа на основе требований ФГОС СПО, профессиональных стандартов и стандартов WorldSkills;
2. Обеспечение соответствия квалификации выпускников колледжа текущим и перспективным требованиям региональной экономики;
3. Создание в колледже объективной и комплексной системы мониторинга качества подготовки кадров на основе независимой оценки;
4. Создание условий доступной среды для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.
5. Реализация сетевого взаимодействия образовательных организаций и предприятий региона в вопросах организации подготовки кадров.

Механизм реализации Программы

Механизм реализации программы развития колледжа основан на принципах:

- политехнического образования, предполагающего овладение системой знаний о научных основах современного производства;
- дуального обучения, предполагающего оптимальное сочетание теоретического обучения с практической деятельностью в условиях реального производства с применением современных технологических процессов;
- проектирования и моделирования процесса обучения студентов с применением новых форм и методов обучения;

- профессиональной мобильности обучающихся, нацеленного не только на обучение профессии или специальности, но и на развитие интеллекта, что поможет быстрому совершенствованию и адаптации при применении инновационных технологий и процессов организации труда;

- систематичности и последовательности, предполагающего модульное построение дисциплин и профессиональных модулей и упорядочение учебного материала в целостную систему взаимосвязанных знаний;

- экономической целесообразности, предполагающей реализацию специальностей и профессий, востребованных предприятиями – социальными партнерами на региональном рынке труда в целом;

- сохранения индивидуальности, предполагающей участие обучающихся в выборе своей образовательной траектории.

План реализации программы

Направления развития	Мероприятия по реализации программы	Сроки	Ответственные
1. Обеспечение формирования профессиональных образовательных программ и технологий их реализации в соответствии с профессиональными стандартами и стандартами WorldSkills	Изучение нормативной документации по организации учебно-методической деятельности колледжа	2021-2024 гг.	Администрация колледжа
	Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2021-2024 гг.	Администрация колледжа; представители работодателей
	Лицензирование образовательных программ, соответствующих новым ФГОС из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2020 г.	Служба заместителя директора по учебной работе
	Формирование требований работодателей к содержанию образовательных программ	2020-2024 гг.	Председатели предметно-цикловых комиссий, ведущие преподаватели, представители работодателей
	Актуализация учебно-методической документации в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов и стандартов WorldSkills	2020-2024 гг.	Учебно-методический отдел, председатели ПЦК, преподаватели
	Актуализация требований работодателей к выпускникам колледжа	ежегодно	Председатели ПЦК, представители работодателей
	Привлечение специалистов предприятий области к проведению занятий со студентами колледжа	По графику проведения 2020-2024гг.	Администрация колледжа, заведующий отделением производственного обучения

	Участие специалистов предприятий области в разработке тематики курсовых и дипломных проектов	Ежегодно	Ведущие преподаватели, представители работодателей
	Обеспечение продуктивного взаимодействия с работодателями в рамках возрождения и развития системы наставничества на предприятиях и в организациях региона	2020 г	Администрация колледжа; представители работодателей
	Организация коротких, гибких, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения	Ежегодно	Заведующий отделением
2. Совершенствование деятельности в области мониторинга и оценки качества образовательных услуг на основе независимой оценки	Совершенствование методики оценивания учебных индивидуальных достижений студентов с учетом формирования профессиональных компетенций	Ежегодно в течение всего периода	Учебно-методический отдел, председатели ПЦК, преподаватели
	Разработка и корректировка фонда оценочных средств по реализуемым специальностям с привлечением работодателей	Сентябрь ежегодно	Преподаватели, учебно-методический отдел
	Организация и проведение демонстрационного экзамена по стандартам WSR	Июнь 2021-2024	Службы заместителей директора по учебной работе, по общим вопросам; председатели ПЦК
	Привлечение работодателей к проведению государственной итоговой аттестации в качестве председателей и членов ГЭК, в качестве руководителей реальных дипломных проектов, экспертов ДЭ	Март-июнь ежегодно	Администрация колледжа, председатели предметно-цикловых комиссий
	Выяснение и анализ удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг	Ноябрь, декабрь ежегодно	Заведующий отделением производственного обучения, классные руководители
	Мониторинг трудоустройства выпускников	Сентябрь, октябрь ежегодно	Заведующий отделением производственного обучения, классные руководители
3. Развитие кадрового потенциала колледжа	Проведение мониторинга в целях выявления профессиональных затруднений педагогических работников в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	Ежегодно	Администрация и педагогический коллектив колледжа

Организация курсов повышения квалификации для преподавательского состава колледжа	По графику Ежегодно	Учебно-методический отдел
Организация прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения на предприятиях области	По графику Ежегодно	Учебно-методический отдел
Совершенствование механизмов организации повышения квалификации (в том числе стажировок педагогических работников) в сетевых формах реализации образовательных программ СПО с использованием ресурсов предприятий и организаций региона	Ежегодно	Администрация колледжа; представители работодателей, социальные партнеры
Аттестация педагогических работников колледжа	По графику Ежегодно	Педагогические работники
Привлечение к реализации образовательных программ лиц из числа работников и руководителей организаций и предприятий, направление деятельности которых соответствует реализуемым профессиям и специальностям СПО	2020-2024гг.	Ведущие преподаватели, председатели ПЦК
Участие педагогов в обучающих семинарах и мастер-классах, выставках, семинарах, смотрах-конкурсах и методических объединениях федерального, областного, городского уровнях с целью обмена опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий	2020-2024гг.	Педагоги
Организация мероприятий по увеличению числа педагогических работников, получивших свидетельства на право участия в оценке Демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills, сертификаты экспертов WS	2020-2024гг.	Служба заместителя директора по учебной работе
Обеспечение подготовки не менее 3 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia по каждой компетенции	2020-2024 гг.	Администрация колледжа, представители работодателей

	Разработка механизма материального поощрения и поддержки молодых специалистов, совершенствование системы оплаты труда педагогического персонала с учетом качества и результативности их деятельности	2020-2024гг.	Администрация колледжа
	Выявление лучших практик профессионального развития педагогических кадров, развития наставничества в колледже	2020-2024гг.	Администрация колледжа
4. Расширение рамок и совершенствование системы социального партнерства	Организация профориентационной работы с учащимися школ, лицеев и их родителями	Апрель, май ежегодно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, ответственный секретарь приемной комиссии
	Выпуск рекламных буклетов, рекламных роликов с информацией о Колледже	Апрель, май ежегодно	Ответственный секретарь приемной комиссии, отдел технического обеспечения информационных систем и закупок (далее отдел ТОИСиЗ)
	Привлечение средств массовой информации для информирования населения о наборе студентов	Апрель, май ежегодно	отдел ТОИСиЗ
	Расширение сотрудничества с предприятиями по проведению производственных практик для студентов	Согласно учебному плану Ежегодно	Заведующий отделением производственного обучения
	Укрепление связи с социальными партнерами – высшими учебными заведениями	Ежегодно в течение всего периода	Директор, заместитель директора по учебной работе
	5. Развитие и совершенствование материально-технической базы колледжа	Проведение капитального и текущего ремонтов оборудования и помещений колледжа	Ежегодно в течение всего периода
Обновление учебного оборудования		Ежегодно в течение всего периода	Служба заместителя директора по общим вопросам, отдел ТОИСиЗ
Приобретение компьютеров, оргтехники и программного обеспечения		Ежегодно в течение всего периода	
Инвентаризация материально-технической базы в соответствии с инфраструктурными листами WSR и требованиями Всероссийской		Март, апрель Ежегодно	Служба заместителя директора по общим вопросам, отдел ТОИСиЗ

	<p>профессиональной олимпиады</p> <p>Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями и работодателями по совместному эффективному использованию оборудования</p>	2021-2023 гг.	Администрация колледжа, ПОО региона, представители работодателей
	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации WorldSkills Russia	2021-2024 гг.	Служба заместителя директора по общим вопросам, отдел ТОИСиЗ, ПЦК
	Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе WorldSkills Russia	2021-2024 гг.	
6. Формирование профессионально-ориентированной и развивающей образовательной среды	Подготовка и участие студентов во Всероссийской Олимпиаде профессионального мастерства	Февраль-май Ежегодно	Службы заместителей директора по учебной работе, по общим вопросам; председатели предметно-цикловых комиссий, преподаватели
7. Участие в реализации НП «Образование» РП Успех каждого ребенка	Организовать участие студентов в возрасте до 18 лет в кружках и объединениях технической и естественно-научной направленности	2021-2024 гг.	Служба заместителя директора по учебно-воспитательной работе
РП «Цифровая образовательная среда»	Организация мероприятий по осуществлению образовательной деятельности с использованием федеральных информационно-сервисных платформ; Использовать в образовательном процессе ресурсы федеральной информационно-сервисной платформы ЦОС «Элемент»	2021-2024 гг.	Служба заместителя директора по учебной работе, отдел ТОИСиЗ
РП «Молодые профессионалы»	Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена в соответствии с требованиями ФГОС СПО ТОП-50 и актуализированных ФГОС СПО; Организация дуального обучения студентов, заключение соответствующих договоров с предприятиями – участниками дуального обучения; Организация и проведение региональных чемпионатов по методике WorldSkills; Организация подготовки и участия студентов в чемпионатах WorldSkills	2021-2024 гг.	Службы заместителей директора по учебной работе, по общим вопросам; заведующий отделением производственного обучения

	Russia «Молодые профессионалы»		
РП «Социальная активность»	Создание условий по вовлечению студентов в деятельность общественных объединений (профсоюзная организация) на базе колледжа; Реализация мероприятий по вовлечению студентов в творческую деятельность; Создание условий для развития и поддержки добровольчества (волонтерство); Реализация мероприятий по вовлечению студентов в клубное студенческое движение	2021-2024 гг.	Служба заместителя директора по учебно-воспитательной работе
РП «Патриотическое воспитание»	Разработка и внедрение программы воспитания в колледже	2021-2024 гг.	Служба заместителя директора по учебно-воспитательной работе
8. Предоставление студентам дополнительных услуг, обеспечивающих интеллектуальное, личностное и творческое развитие	Организация участия студентов в конкурсах, конференциях, семинарах, симпозиумах, выставках	2021-2024 гг.	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, классные руководители
	Участие студентов в культурно-массовых, спортивных и гражданско-патриотических мероприятиях различных уровней.	Согласно плану воспитательной работы Ежегодно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, педагоги-организаторы, классные руководители