

Министерство образования и науки Самарской области  
государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Самарской области  
«Самарский машиностроительный колледж»

Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета



« »



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор колледжа  
А.Т. Хабибулин

« » 20\_\_ г.

**ПРОГРАММА**  
**«Нулевой травматизм»**

# ПРОГРАММА «Нулевой травматизм»

## 1. Общие положения

1.1. Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда в ГБПОУ «Самарский машиностроительный колледж». В основе – осознанная деятельность всех участников производственного и учебного процесса, начиная от директора заканчивая работниками и студентами. С целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка программы «Нулевой травматизм» вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

## 2. Цели

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников, студентов на рабочем месте.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев в ГБПОУ «Самарский машиностроительный колледж»
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

## 3. Задачи

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в ГБПОУ «Самарский машиностроительный колледж»
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## 4. Принципы

- 4.1. Приоритет жизни работника, студентов и их здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## 5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

- 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
- 5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
- 5.1.15. Внедрение более совершенных технологий в учреждениях здравоохранения, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.
- 5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.
- 5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования предоставлено в Приложении №1.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**  
программы "Нулевого травматизма"

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Объём финансирования, тыс. рублей	
				2019 год	2020 год
<b>1. Повышение ответственности руководства за охрану труда .</b>					
1	Направление директора и руководителей структурных подразделений, на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Специалист охраны труда	14 000	14 000
2.	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний	Постоянно	Директор	-	-
3.	Проведение личных встреч директора с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор	-	-
4.	Проведение директором и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требования охраны труда (форма аудитов определяется директором)	В соответствии с утвержденным графиком	Директор	-	-
5.	Проведения анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Специалист охраны труда	-	-
6.	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда.	По мере необходимости	Зам. директора по ОВ	15 000	15 000
<b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>					
7.	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда »	Специалист охраны труда	93 000	93 000
8.	Проверка наличия в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления рисков и угроз (форма определяется директором)	По мере необходимости	Зам. директора по ОВ	-	-
9.	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Зам. директора по ОВ	-	-
10.	Незамедлительное информирование директора о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в колледже, несущих вред для здоровья работников и студентов колледжа	Постоянно	Специалист охраны труда	-	-

11.	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в колледже для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Специалист охраны труда Зам. директора по ОБ	-	-
12.	Проведение директором или специалистом охраны труда выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Специалист охраны труда	-	-
<b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда.</b>					
13.	Разработка локальных правовых актов по охране труда( стандартов, программ и.т.д)в том числе по направлениям: Работы на высоте, работы по обслуживанию электроустановок, работы в колодцах, профилактика дорожно- транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Специалист охраны труда	-	-
14.	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Руководители структурных подразделений	-	-
15.	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда(число аварий, работники прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Руководители структурных подразделений	-	-
<b>4. Система охраны труда</b>					
16.	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалист охраны труда	-	-
17.	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда ) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист охраны труда	-	-
18.	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций. На которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Зам. директора по БОП	-	-
<b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b>					
19.	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Зам. директора по ОБ	-	-
20.	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Зам. директора по ОБ	-	-
21.	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Руководители структурных подразделений	-	-
22.	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений, Специалист охраны труда	-	-
23.	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по	В соответствии с планом	Руководители структурных	-	-

	результатам проведения специальной оценки условий труда		подразделений, Специалист охраны труда, Зам. директора по ОБ		
<b>6. Обучение и повышение квалификации работников</b>					
24.	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Специалист охраны труда, Зам. директора по ОБ	-	-
25.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Специалист охраны труда	20 000	20 000
26.	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Комиссия по охране труда, Специалист охраны труда	-	-
27.	Проведение «Экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений	-	-
<b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b>					
28.	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографий работника на доску почета, повышение его разряда, включение в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Руководители структурных подразделений, Зам. директора по ОБ	-	-
29.	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации.	Постоянно	Руководители структурных подразделений, Специалист охраны труда	-	-
30.	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии. Основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Руководители структурных подразделений	-	-
31.	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Специалист охраны труда	-	-

Разработал специалист охраны труда Попов А.В.